



Accès abonné

Identifiant Mot de passe OK

Mémoriser Codes oubliés Vous abonner

Accès abonné

Identifiant Mot de passe OK

Mémoriser Codes oubliés Vous abonner



A LA UNE

La Banque d'Angleterre réduit de 1,5 point le niveau de ses taux directeurs

[ 06/11/2008 - 13H13 - lesechos.fr ]



A LA UNE

La Banque d'Angleterre réduit de 1,5 point le niveau de ses taux directeurs

[ 06/11/2008 - 13H13 - lesechos.fr ]

RECHERCHE Lesechos.fr et les archives OK recherche avancée

Bourse : Place de cotation Société ou code OK

Bilans Gratuits : Entreprise ou n°RCS OK

# Bonne nouvelle : c'est dans L'Équipe

Tout le foot. Tous les sports. Tous les jours. **L'ÉQUIPE**

Tout le foot. Tous les sports. Tous les jours. **L'ÉQUIPE**

SECTEURS BOURSE SOCIÉTÉS & BILANS IDÉES & DÉBATS COMPÉTENCES MANAGEMENT RÉGIONS FINANCES PERSO LOISIRS LUXE MES ECHOS

Sommaire Actu Coaching Recruter Former Motiver Diriger Outils Idées neuves Carré V.I.P. Dossiers Vidéos Les arts de... Quiz Sommaire Actu Coaching Recruter Former Motiver Diriger Outils Idées neuves Carré V.I.P. Dossiers Vidéos Les arts de... Quiz

## MANAGEMENT > ACTU > LE FAIT MARQUANT

MANAGEMENT -

### La 6e Ecole centrale sur les rails... à Pékin

[ 06/11/08 Les Echos ]

**Les cinq Ecoles centrales de l'Hexagone ont monté une école « soeur » en Chine. Les premiers élèves, entrés dans le cursus en 2005, seront diplômés en 2011.**

Le pari était audacieux, il est en passe d'être gagné pour le groupe des Ecoles centrales. De quoi s'agit-il ? De créer de toutes pièces une nouvelle institution, une 6e Ecole centrale (1), à Pékin. Le 25 octobre dernier, à l'issue de trois années de « préparation », les quelque 110 élèves chinois de la première promotion, entrés en septembre 2005, intégraient le cycle ingénieur. Avec la perspective de décrocher leur diplôme au printemps 2011. Centrale Pékin était née.

Le projet a été lancé en 2004, à la demande des autorités chinoises. Soucieuses d'accroître le nombre de leurs ingénieurs, intéressées par le système de formation français, elles se sont tournées vers les Ecoles centrales. Celles-ci ont proposé un dispositif reposant sur trois principes clefs. D'abord, un double diplôme chinois et français, avec un programme dispensé en Chine, en collaboration avec Beihang, l'une des « universités d'élite » du pays. Ensuite, un cursus calqué, pour l'essentiel, sur le modèle des grandes écoles : sélection rigoureuse, deux années de classes préparatoires. Enfin, un enseignement en français - ce qui conduisait à ajouter au cursus une année dédiée à l'apprentissage intensif de la langue de Molière. « Notre objectif était triple, explique Hervé Biausser, directeur de Centrale Paris : élargir le rayonnement international de nos écoles, contribuer au développement de la culture française et de la francophonie et mettre à disposition des industriels - français, notamment - des ingénieurs de haut niveau, biculturels et habitués à travailler avec leurs méthodes. » Parallèlement, une convention a été signée pour la recherche, toujours avec l'université Beihang. Deux ateliers réunissant une quarantaine de chercheurs chinois et français ont déjà eu lieu, à Pékin et à Paris. Un projet de laboratoire international associé au CNRS est également en vue.

A Pékin, la nouvelle école dispose d'un bâtiment entièrement rénové, sur le campus de Beihang. Les effectifs approchent 115 élèves par année, alors que la quatrième promotion vient d'effectuer sa rentrée. Centrale Pékin dispose ainsi d'un « stock » d'environ 450 élèves - un chiffre modeste au regard des besoins de la Chine, mais conséquent pour une institution étrangère. Elle vise 150 inscrits par promotion d'ici à quelques années, ce qui ferait grimper l'effectif total à plus de 800. Côté enseignants, l'école s'appuie sur deux « permanents » français, en mathématiques et en physique. S'ajoutent désormais à eux d'autres professeurs

publicité  
RH  
lesechos.fr  
CAC 40 +3,48%  
Installez gratuitement Les Echos Desk, Cliquez ici  
publicité

venus de l'Hexagone pour des périodes de dix à quinze jours. Enfin, pour l'enseignement du français, Centrale Pékin fait appel à une quinzaine de Chinois recrutés sur place.

### Choc pédagogique

Pour les étudiants chinois, le « choc pédagogique » a été rude. « Ils ont l'habitude de mémoriser les cours, sans vraiment effectuer d'exercices - ou alors en apprenant l'énoncé et sa solution, indique Yves Bonnet, directeur du projet Centrale Pékin. De plus, ils ne sont pas habitués à s'exprimer en classe et à discuter avec le professeur. Forcément, nos méthodes les ont surpris... » « Leur enseignement favorise la mémoire et la vitesse, confirme Yves Dulac, professeur de classe préparatoire. Alors que nous cherchons à les faire réfléchir sur des sujets qu'ils ne connaissent pas. Au début, cela les perturbe : ils nous reprochent de leur poser des questions « qui ne sont pas dans le livre ». Mais ils ont une vision plus globale que nous et ont le culte du résultat rapide. » Dans l'ensemble, les enseignants français ont été « bluffés » par le niveau des élèves chinois. Une dizaine d'entre eux ont d'ailleurs été envoyés en France pour suivre une part de leur scolarité dans l'une des écoles du réseau.

« J'ai la chance de bénéficier d'une formation très innovante, unique dans notre pays, et je parle désormais trois langues, avec l'anglais et le français, s'enthousiasme Lin Lin, vingt ans, une des étudiantes de la première promotion. Cela m'ouvre de nombreux horizons. » Si elle n'a pas encore de projet professionnel précis, Lin Lin envisage de travailler « entre la Chine et la France » ou même « dans le monde entier », au sein d'équipes multiculturelles.

### Vivier de diplômés

De leur côté, les entreprises commencent à s'intéresser à ce vivier de diplômés. « Nous avons en Chine un laboratoire de 200 personnes, indique Laurent Barbé, vice-président d'Orange Business Services. La perspective de trouver un vivier des diplômés chinois formés aux techniques de l'ingénieur français nous intéresse beaucoup. D'autant que nous avons de nombreux projets en Chine et que nous aurons besoin de recruter. » Reste le volet financier du dispositif. Le budget total, pour les sept premières années, s'élève à une douzaine de millions d'euros. Les élèves paient les frais de scolarité chinois : 6.000 yuans par an, soit environ 700 euros. Le ministère français de l'Education nationale prend en charge les salaires d'enseignants et de plusieurs responsables du projet. Autre contribution décisive : celle de la Fondation Bru, créée par Nicole Bru, ex-proprétaire des laboratoires Upsa, qui apporte 1 million d'euros sur sept ans. Enfin, dix entreprises françaises (Safran, EDF, Total, Schlumberger, Orange, Société Générale, PSA, Ernst & Young, ArcelorMittal et Alstom) soutiennent le projet, à hauteur de 50.000 euros chacune par an. Des négociations sont en cours avec quelques autres.

« Nous avons totalement respecté notre feuille de route initiale, souligne Hervé Biausser. Les jeunes Chinois que nous formons à Pékin apprécient notre culture. Ils seront capables de prendre en charge des problèmes complexes, multidisciplinaires, et seront parfaitement intégrables dans les entreprises françaises. » La prochaine étape, décisive, sera celle de l'arrivée sur le marché de l'emploi des premiers diplômés, en 2011. De quoi convaincre un peu plus les entreprises. A ce moment-là, les Ecoles centrales ont bon espoir de reconduire l'expérience pour une seconde phase. Voire d'augmenter la cadence - même si, pour l'heure, le ministère chinois de l'Education refuse d'accroître les effectifs des meilleures universités. Et quelques-uns envisagent même de reproduire le dispositif dans d'autres pays.

JEAN-CLAUDE LEWANDOWSKI

(\*) Après celles de Lille, Lyon, Marseille, Nantes et Paris.

### ET AUSSI...

#### ACTU

Spie Batignolles met le cap sur le « zéro accident » [05.10.07]

Les NMPP, Kraft, UCR et PiLeJe également récompensés [05.10.07]

Vidéo: Steve Ballmer, président de Microsoft, aux étudiants de Sciences Po: "Find something that grabs you!" [04.10.07]

Multiplication des maladies professionnelles : le gouvernement au pied du mur [04.10.07]

Emploi des seniors : Xavier Bertrand évoque un « bonus-malus » pour les entreprises [04.10.07]

[+ d'articles](#)

#### ACTU

Spie Batignolles met le cap sur le « zéro accident » [05.10.07]

Les NMPP, Kraft, UCR et PiLeJe également récompensés [05.10.07]

Vidéo: Steve Ballmer, président de Microsoft, aux étudiants de Sciences Po: "Find something that grabs you!" [04.10.07]

Multiplication des maladies professionnelles : le gouvernement au pied du mur [04.10.07]

Emploi des seniors : Xavier Bertrand évoque un « bonus-malus » pour les entreprises [04.10.07]



LE MAGAZINE ENJEUX-LES ECHOS

**En couverture ce mois-ci**

**Le libéralisme, dévoyé, ruiné, sauvé**  
La ruine financière du capitalisme libéral signe l'échec de politiques perverses. Pour le réhabiliter, les Etats devront renoncer à leurs égoïsmes nationaux.

[>> Consulter le sommaire](#)  
[>> S'abonner au format papier](#)

▼ publicité

▼ publicité

[+ d'articles](#)[▶ Réagir à cet article](#) | [▶ Voir les commentaires publiés \(0\)](#)[▶ Réagir à cet article](#) | [▶ Voir les commentaires publiés \(0\)](#)

## LES ARTICLES LES PLUS CONSULTÉS À 13H00

Formation professionnelle : le Medef accélère la cadence  
[ 06.11.08 ]La 6e Ecole centrale sur les rails... à Pékin  
[ 06.11.08 ]Le cinéma au bureau  
[ 05.11.08 ]Non, les salariés ne sont pas sacrifiés !  
[ 04.11.08 ] - [52 commentaire\(s\)](#)Le recul de l'intérim se confirme  
[ 06.11.08 ]

## LES ARTICLES LES PLUS CONSULTÉS À 13H00

Formation professionnelle : le Medef accélère la cadence  
[ 06.11.08 ]La 6e Ecole centrale sur les rails... à Pékin  
[ 06.11.08 ]Le cinéma au bureau  
[ 05.11.08 ]Non, les salariés ne sont pas sacrifiés !  
[ 04.11.08 ] - [52 commentaire\(s\)](#)Le recul de l'intérim se confirme  
[ 06.11.08 ]

## LES ARTICLES LES PLUS COMMENTÉS À 13H00

Non, les salariés ne sont pas sacrifiés !  
[ 04.11.08 ] - [52 commentaire\(s\)](#)Air Liquide s'attaque aux inégalités hommes-femmes  
[ 04.11.08 ] - [1 commentaire\(s\)](#)Gérard Pavy \* "Le stress, le dominant, et le dominé"  
[ 04.11.08 ] - [1 commentaire\(s\)](#)

## LES ARTICLES LES PLUS COMMENTÉS À 13H00

Non, les salariés ne sont pas sacrifiés !  
[ 04.11.08 ] - [52 commentaire\(s\)](#)Air Liquide s'attaque aux inégalités hommes-femmes  
[ 04.11.08 ] - [1 commentaire\(s\)](#)Gérard Pavy \* "Le stress, le dominant, et le dominé"  
[ 04.11.08 ] - [1 commentaire\(s\)](#)

▼ publicité



## BLOG

PHILIPPE ESCANDE

**Bol de nouilles en fer et tao des affaires**

La brume est une composante essentielle de l'âme chinoise. Elle mange l'espace

des (...) [Lire](#)

## LES ECHOS EDITIONS

**L'art du Management**

Sous la direction de Bernard Ramanantsoa

L'art du management s'articule autour de trois grandes thématiques : le leadership, la performance et le développement durable. Trois thèmes qui correspondent aux préoccupations actuelles des dirigeants d'entreprise, et qui doivent être revisités de fond en comble. Le quotidien Les Echos s'est associé à HEC Paris pour réunir, sous la direction de Bernard Ramanantsoa, les contributions des meilleurs experts, professeurs et chercheurs.

[En savoir plus](#)

## CAPITAL FINANCE

**Capital Finance****La base des Deals de Capital Finance**

Découvrez toutes les transactions traitées par Capital Finance depuis 2003 en un clic !

Sélectionnez par secteur, cible ou intervenant, les deals qui vous intéressent.

[En savoir plus](#)

#### CH@T



#### Manager sans perdre son âme ?

Tu tueras de temps à autre, Profession salaud. Morts de peur... ces récents ouvrages de management véhiculent une vision sombre de l'entreprise. Selon leurs auteurs, sous la pression du résultat (...) [Lire](#)

#### LES SEMINAIRES EUROSTAF

##### Deux jours pour :

##### > devenir un manager communicant

Une formation pour tous les managers désirent disposer d'une boîte à outils de la communication managériale

[En savoir plus](#)

#### LES ETUDES EUROSTAF

##### Les dernières études de la collection Management Stratégique

- Opter pour le management de transition
- S'organiser pour innover
- Impliquer les managers dans la communication
- Piloter la stratégie par la Culture d'entreprise

[En savoir plus](#)

#### LES ECHOS FORMATION



##### Comprendre les enjeux stratégiques des ressources humaines

- > L'externalisation des services RH
- > Entreprises et santé : nouveaux risques et avantages compétitifs
- > Former et accompagner à distance

[En savoir plus](#)

#### BLOG

##### PHILIPPE ESCANDE



##### Bol de nouilles en fer et tao des affaires

La brume est une composante essentielle de l'âme chinoise. Elle mange l'espace des (...) [Lire](#)

#### BLOG

##### PHILIPPE ESCANDE



##### Bol de nouilles en fer et tao des affaires

La brume est une composante essentielle de l'âme chinoise. Elle mange l'espace des (...) [Lire](#)

#### LES ECHOS EDITIONS



##### L'art du Management

Sous la direction de Bernard Ramanantsoa

L'art du management s'articule autour de trois grandes thématiques : le leadership, la performance et le développement durable. Trois thèmes qui correspondent aux préoccupations actuelles des dirigeants d'entreprise, et qui doivent être revisités de fond en comble. Le quotidien Les Echos s'est associé à HEC Paris pour réunir, sous la direction de Bernard Ramanantsoa, les contributions des meilleurs experts, professeurs et chercheurs.

[En savoir plus](#)

#### CAPITAL FINANCE

##### Capital Finance

La base des Deals de Capital Finance

Découvrez toutes les transactions

traitées par Capital Finance depuis 2003 en un clic !

Sélectionnez par secteur,cible ou intervenant,les deals qui vous intéressent.

[En savoir plus](#)

CH@T



**Manager sans perdre son âme ?**

Tu tueras de temps à autre, Profession salaud, Morts de peur... ces récents ouvrages de management véhiculent une vision sombre de l'entreprise. Selon leurs auteurs, sous la pression du résultat (...)[Lire](#)

**LES SÉMINAIRES EUROSTAF**

**Deux jours pour :**

[> devenir un manager communicant](#)

Une formation pour tous les managers désirant disposer d'une boîte à outils de la communication managériale

[En savoir plus](#)

**LES ETUDES EUROSTAF**

**Les dernières études de la collection Management Stratégique**

- Opter pour le management de transition
- S'organiser pour innover
- Impliquer les managers dans la communication
- Piloter la stratégie par la Culture d'entreprise

[En savoir plus](#)

**LES ECHOS FORMATION**



**Comprendre les enjeux stratégiques des ressources humaines**

- [> L'externalisation des services RH](#)
- [> Entreprises et santé : nouveaux risques et avantages compétitifs](#)
- [> Former et accompagner à distance](#)

[En savoir plus](#)

**Plan du site**

Le journal	Sociétés citées	Bourse	Forums
Les secteurs	Emploi / Stages	Communiqués	Blogs
Les régions	Compétences	Finances perso	Newsletters

**Clients**

Abonnement Journal	Grands comptes	Nous contacter
Abonnement Pack	Abonnement Echosup	Modifier mon profil
Abonnement Web		Espace clients

**Sites Web DI GROUP**

Investir	TPE-PME	Conférences	L'Institut Les Echos	Série limitée	Radio Classique
Enjeux-Les Echos	Bilansgratuits	Salon des Entrepreneurs	Les Echos Formation	Mes finances	Le Monde de la Musique
Capital Finance	Eurostaf	Horizons Régions	EchoSup	Les Echos ePaper	Connaissance des Arts



Tous droits réservés - Les Echos 2008 ▲

[Rediffusion](#) · [C.G.U./C.G.V.](#) · [Prestataires](#) · [Publicité](#) · [Plan du site](#) · [Météo](#) · [Les Echospedia](#) · [RSS](#) · [Mobiles](#) · [Charte lesechos.fr](#) · [Aide](#)

Conformément à la loi Informatique et Liberté n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, nous nous engageons à informer les personnes qui fournissent des données nominatives sur notre site de leurs droits, notamment de leur droit d'accès et de rectification sur ces données nominatives. Nous nous engageons à prendre toutes précautions afin de préserver la sécurité de ces informations et notamment empêcher qu'elles ne soient déformées, endommagées ou communiquées à des tiers.